

Uchwała Nr XXXVII/258/2005
Rady Powiatu Polickiego
z dnia 29 listopada 2005 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania w 2006 r. nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568 oraz z 2004 r. Nr 102, poz. 1055) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 167, poz. 1397 i Nr 179, poz. 1487)

Rada Powiatu Polickiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin wynagradzania w 2006 r. nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Regulamin, o którym mowa w § 1, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 3) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXIV/182/2005 Rady Powiatu Polickiego z dnia 28 stycznia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Polickiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady
Cezary Arciszewski

REGULAMIN
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI
ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH
PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT POLICKI

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Regulamin wynagradzania określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 3) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
- 4) Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 118, poz. 1112, z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. – rozumie się przez się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) wydanego na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 3) Rozporządzeniu z dnia 2 lutego 2005 r. – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 2 lutego 2005 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz. U. Nr 5, poz. 182) wydanego na podstawie art. 30 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 4) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Powiat Policki;
- 5) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Policki;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy

- obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 9) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Policki.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Szczegółowe przepisy dotyczące prawa nauczyciela do dodatku za wysługę lat, jego wysokości, zaliczania stażu pracy reguluje art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. i § 6 Rozporządzenia z dnia 2 lutego 2005 r.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 3 Rozporządzenia z dnia 2 lutego 2005 r. oraz w § 5 niniejszego regulaminu, nauczycielowi – także temu, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły – może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów i warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów i egzaminów zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, prawnymi opiekunami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych;
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo wychowawczej;
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i służbowych obowiązków;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją oraz praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 5) zaangażowanie się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie oraz organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobów oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - f) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych powołanych przez radę pedagogiczną, dyrektora szkoły;
 - g) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - 4) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, zadaniem lub zajęciem.
2. Ponadto przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły uwzględnia się właściwą realizację zadań w zakresie:
- 1) polityki samorządu terytorialnego, w tym:
 - a) współpracy z organem prowadzącym w zakresie terminowego wykonywania zadań, racjonalności prowadzonej gospodarki środkami finansowymi, pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - b) umiejętności dostosowania zarządzeń wewnętrznych do obowiązujących przepisów prawa oświatowego, prawidłowego prowadzenia kancelarii i dokumentacji szkoły,
 - c) współpracy ze środowiskiem lokalnym;
 - 2) kierowania szkołą jak zakładem pracy, w tym:
 - a) prawidłowego prowadzenia spraw kadrowych,
 - b) tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych i kreowania twórczej atmosfery pracy,
 - c) zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
 - 3) organizowania działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym:
 - a) tworzenia warunków do realizacji działań edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych,
 - b) podejmowania działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala i przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Policki. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5 % i nie wyższej niż 20 %

wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Prawo do pobierania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia tej funkcji.
7. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 5,00 % środków na wynagrodzenia zasadnicze z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora placówki.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Starosta Policki, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, z uwzględnieniem wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyników pracy szkoły, warunków środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Wysokość dodatku dla doradcy metodycznego uzależniona jest od liczby nauczycieli, dla których pomoc świadczy doradca, oceny jakości pracy jego wyrażonej przez nauczycieli i koordynatora zespołu doradców.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania obowiązków, za które przysługuje dodatek. Jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego nastąpiło w trakcie miesiąca, dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje zastępującemu go wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono obowiązki w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu powierzenia mu obowiązków.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, za to wychowawstwo przysługuje dodatek funkcyjny na czas pełnienia zastępstwa.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. Dodatek ten wypłaca się za okresy wykonywania obowiązków oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.
10. Ustala się tabelę dodatków funkcyjnych:

Lp	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor zespołu szkół Wicedyrektor zespołu szkół	500 zł do 1100 zł 500 zł do 900 zł
2.	Kierownik warsztatu szkolnego (szkolenia praktycznego) Zastępca kierownika warsztatu szkolnego (szkolenia praktycznego)	150 zł do 500 zł 100 zł do 400 zł
3.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	100 zł do 300 zł 100 zł do 200 zł
4.	Dyrektor domu dziecka Wicedyrektor domu dziecka	200 zł do 500 zł 100 zł do 400 zł
5.	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego, młodzieżowego ośrodka wychowawczego	300 zł do 700 zł 200 zł do 500 zł
6.	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym, młodzieżowym ośrodku wychowawczym	100 zł do 450 zł
7.	Kierownik internatu Zastępca kierownika internatu	100 zł do 450 zł 100 zł do 300 zł
8.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	20 zł do 100 zł
9.	Wychowawca klasy	20 zł do 60 zł
10	Opiekun stażu	20 zł do 60 zł

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Katalog warunków trudnych i uciążliwych, w których wykonywana jest praca ustala przepis § 8 i § 9 Rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r.

§ 8

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w procentach liczonych od wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznej - 7,3 %,
 - 2) nauczycielom, nauczycielom praktycznej nauki zawodu, pedagogom, psychologom, logopedom szkół specjalnych - 19,4 %,
 - 3) nauczycielom, pedagogom, psychologom, logopedom placówki resocjalizacyjno-wychowawczej- 38,8 %;
 - 4) wychowawcom specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, placówek socjalizacyjnych, domów dziecka - 29,1 %;
 - 5) wychowawcom placówki resocjalizacyjnej - 48,5 %,
 - 6) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego- 19,4 %;
 - 7) nauczycielom w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej - 19,4 %;
 - 8) nauczycielom zajęć dydaktycznych szkół i oddziałów integracyjnych, w których nie jest zatrudniony pedagog wspomagający - 10 – 20 %.
2. Nauczycielom szkół podstawowych specjalnych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25 % stawki godzinowej.

§ 9

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą wymienionymi w § 9 Rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r., tj. w warunkach uciążliwych, przysługuje dodatek za tę pracę.
2. Dodatek przysługuje w wysokości ustalonej w § 8 ust. 1 zwiększonej o 10 %.

§ 10

1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki liczone w procentach od wynagrodzenia zasadniczego:
 - 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości - do 2,5 %,
 - 2) przy drugim stopniu szkodliwości - do 3,5 %,
 - 3) przy trzecim stopniu szkodliwości - do 4,5 %.
2. Wykaz prac w warunkach szkodliwych dla zdrowia określają odrębne przepisy.

§ 11

Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu.

ROZDZIAŁ VI

DODATEK ZA PRACĘ W PORZE NOCNEJ

§ 12

1. Nauczycielowi za pracę w porze nocnej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie – na podstawie art. 151⁷ § 1 Kodeksu pracy i art. 42b ust. 2 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek wypłacany jest z dołu.

ROZDZIAŁ VII

GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13

1. Zasady ustalania prawa nauczyciela do godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, wynagrodzenia oraz warunki obliczania i wypłacania regulują przepisy art. 42 ust. 3 i 4a Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia z dnia 2 lutego 2005 r.
2. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

ROZDZIAŁ VIII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Środki na nagrody planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym z tym, że:
 - 1) 80 % środków przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20 % środków na nagrody Starosty Polickiego.
3. Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej.
4. Zasady i kryteria przyznawania nagród Starosty Polickiego ustala Starosta Policki.

ROZDZIAŁ IX

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 15

1. Nauczycielowi spełniającemu wymagania, o których mowa w art. 54 ust. 1 i 3 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
2. Wysokość tego dodatku wynosi:
 - 1) dla 1 osoby - 49,00 zł,
 - 2) dla 2 osób - 65,00 zł,
 - 3) dla 3 osób - 82,00 zł;
 - 4) dla 4 i więcej osób - 98,00 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie, podlega zwrotowi.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony – dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Dodatek wypłaca się z dołu.

ROZDZIAŁ X

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§16

1. Ustalenia kwalifikacji nauczyciela i stopnia awansu zawodowego w celu zaszeregowania do właściwej stawki wynagrodzenia zasadniczego dokonuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Policki, na podstawie oryginalnych dokumentów (aktów nadania stopnia awansu zawodowego nauczycieli; świadectw, dyplomów) albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów. Podstawę do ustalenia kwalifikacji nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.
2. Wynagrodzenia zasadnicze w zależności od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji oraz pozostałe składniki wynagrodzenia dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Policki.