



---

Załącznik nr 1  
do stanowiska Zarządu Powiatu w Policach  
z dnia ... maja 2014 r.

projekt

# **Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020**

## Spis treści

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Wstęp.....                                                    | 3  |
| 2. Diagnoza sytuacji na lokalnym rynku pracy do 2013 roku.....   | 4  |
| 2.1. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na wiek ..... | 7  |
| 2.2. Poziom wykształcenia osób bezrobotnych.....                 | 8  |
| 2.3. Okres pozostawania w ewidencji Urzędu.....                  | 9  |
| 2.4. Napływy i odpływy osób bezrobotnych.....                    | 10 |
| 3. Cele ogólne i operacyjne.....                                 | 12 |
| 4. Monitoring programu.....                                      | 21 |

## 1. WSTĘP

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014 – 2020, zwany dalej „programem”, jest dokumentem strategicznym wyznaczającym kierunki działania Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, zwanego dalej „Urzędem”, a także instytucji pomocy społecznej, instytucji edukacyjnych oraz otoczenia biznesu w obszarze rynku pracy.

Celem programu jest wskazanie obszarów strategicznych z punktu widzenia lokalnego rynku pracy. Realizacja działań w ramach celu głównego oraz celów operacyjnych będzie prowadziła do rozwoju kapitału ludzkiego i zwiększenia poziomu zatrudnienia w Powiecie Polickim, zwanym dalej „Powiatem”. Jednocześnie gwarantuje, iż nakłady finansowe i zaangażowanie Urzędu i partnerów będzie dawało maksymalny efekt w postaci zwiększenia liczby osób podejmujących pracę bądź ograniczenia wykluczenia społecznego w Powiecie.

Program zakłada realizację celu strategicznego, którym jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców Powiatu w latach 2014 – 2020.

Będzie on osiągnięty poprzez realizację sześciu celów operacyjnych:

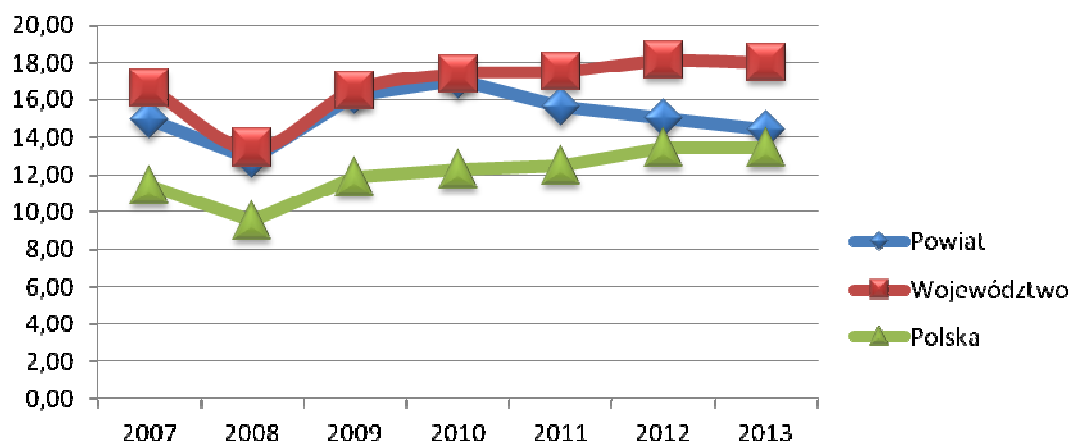
- 1) aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) wsparcie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zagrożonych wykluczeniem społecznym lub znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) wspieranie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy;
- 4) promocja mobilności na europejskim rynku pracy;
- 5) wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości;
- 6) budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy.

## 2. DIAGNOZA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY DO 2013 ROKU

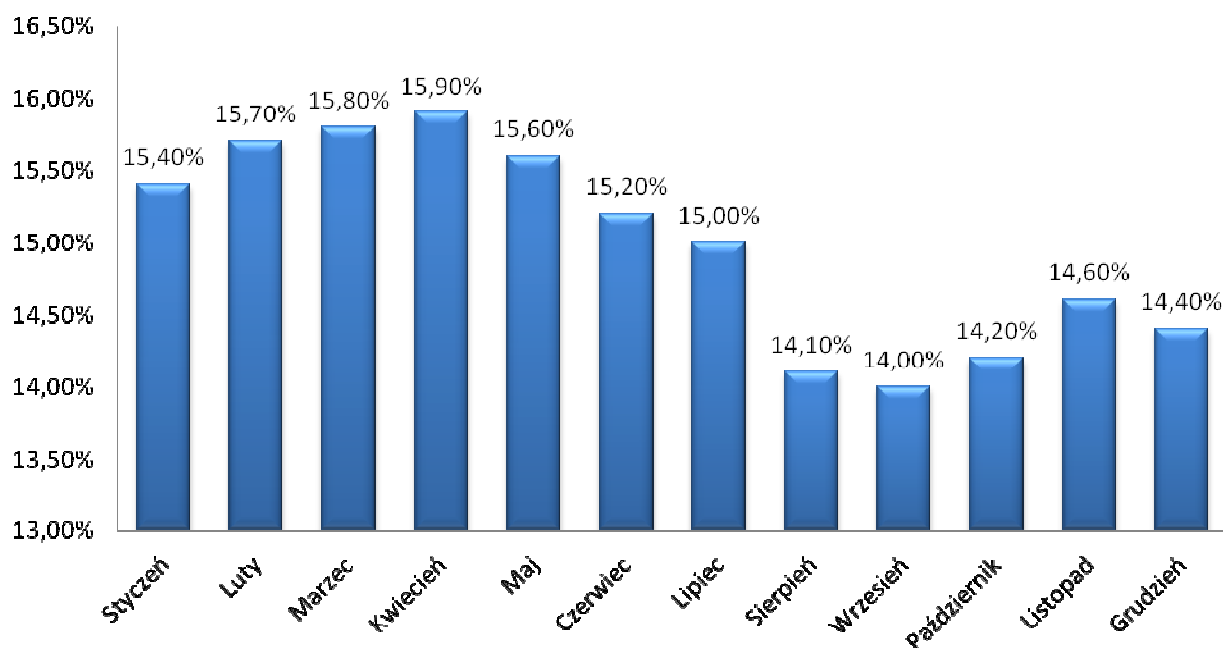
Powiat już od wielu lat znajduje się wśród powiatów województwa zachodniopomorskiego, w których sytuacja na rynku pracy ulega poprawie.

Od 2010 r. stopa bezrobocia w Powiecie systematycznie obniża się. Pomimo tendencji wzrostowych, obserwowanych zarówno w kraju jak i w regionie, stopa bezrobocia również w 2013 r. zmniejszyła się z 15,4 % w styczniu do 14,4 % w grudniu.

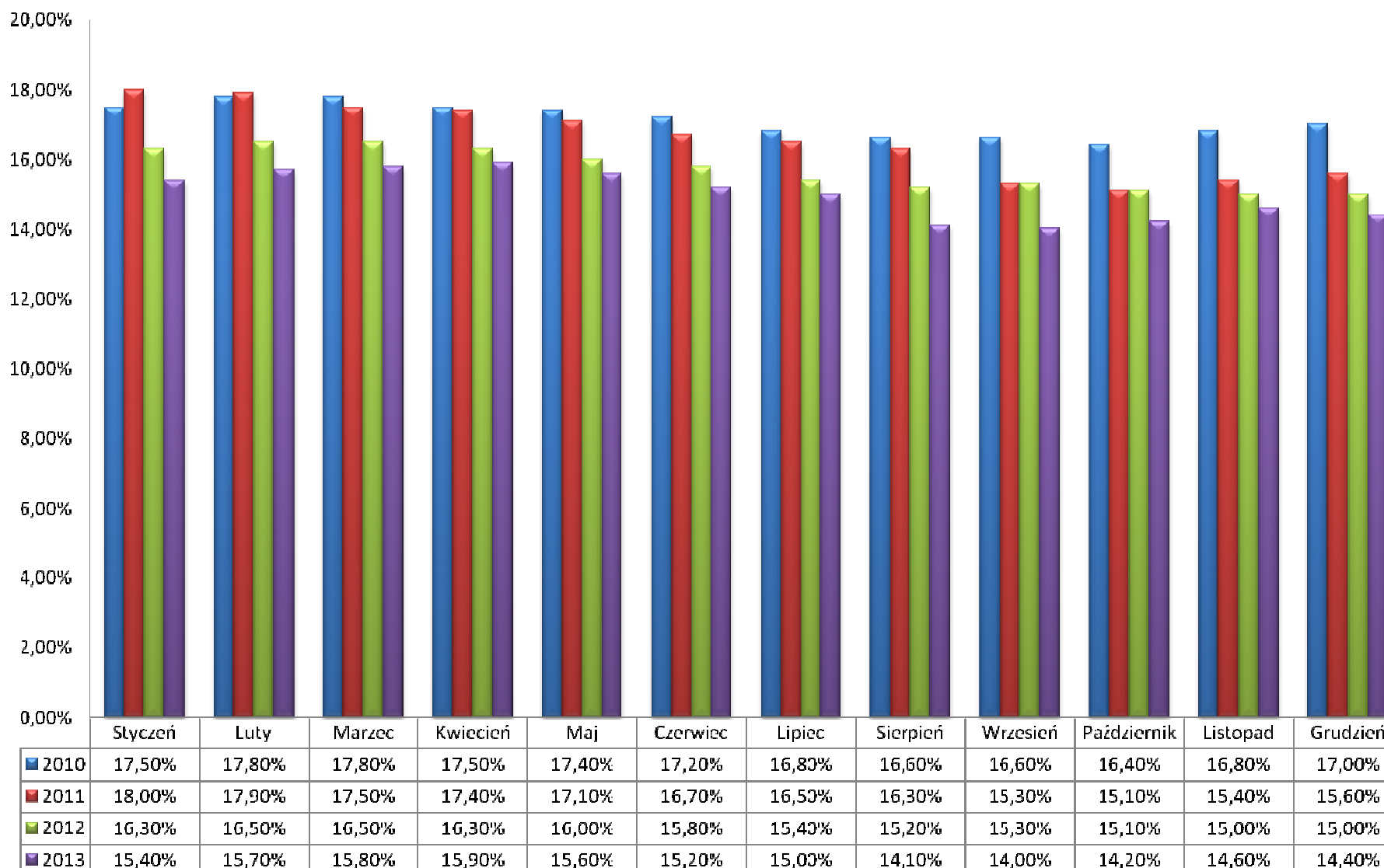
**Wykres 1. Porównanie stopy bezrobocia dla kraju, województwa i Powiatu**



**Wykres 2. Stopa bezrobocia w Powiecie w 2013 roku**



**Wykres 3. Stopa bezrobocia w Powiecie w poszczególnych miesiącach (lata 2010 – 2013)**

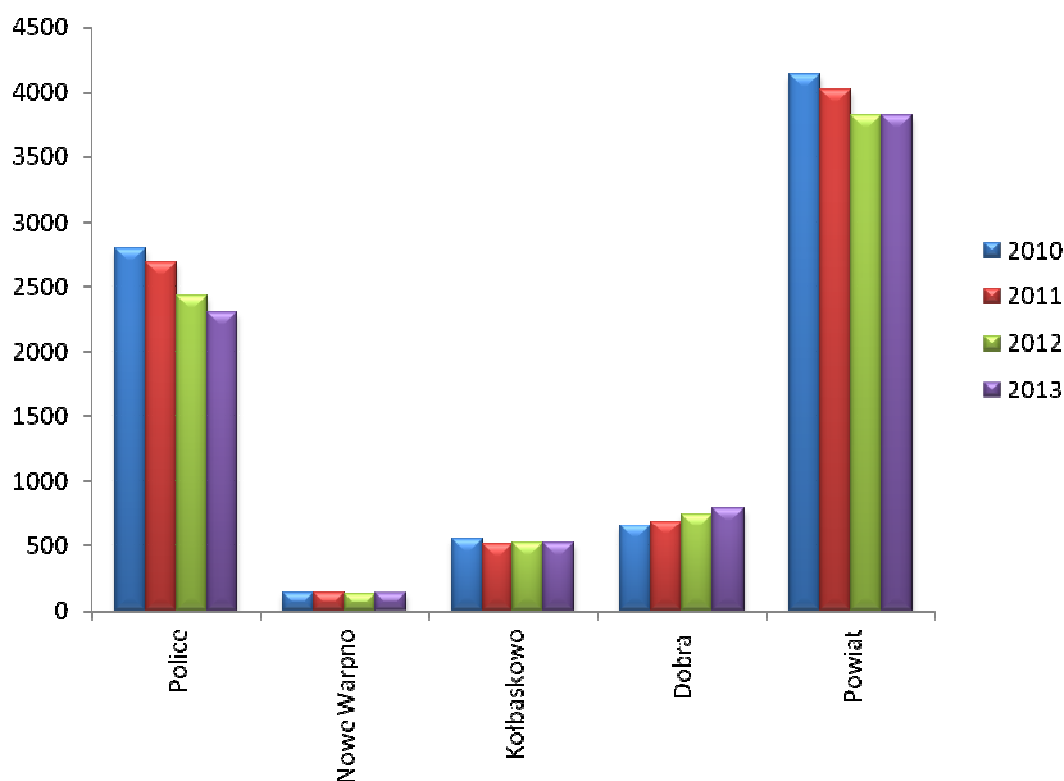


Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach z terenu Powiatu przedstawiona została w tabeli 1. Pokazuje ona, iż bezrobocie w gminie Police wyraźnie spadło w porównaniu do poprzednich dwóch lat. W przypadku gmin Nowe Warpno i Kołbaskowo obserwowana jest stabilizacja, podczas gdy w gminie Dobra odnotowano przyrost liczby osób pozostających bez pracy.

**Tabela 1. Wielkość populacji bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu**

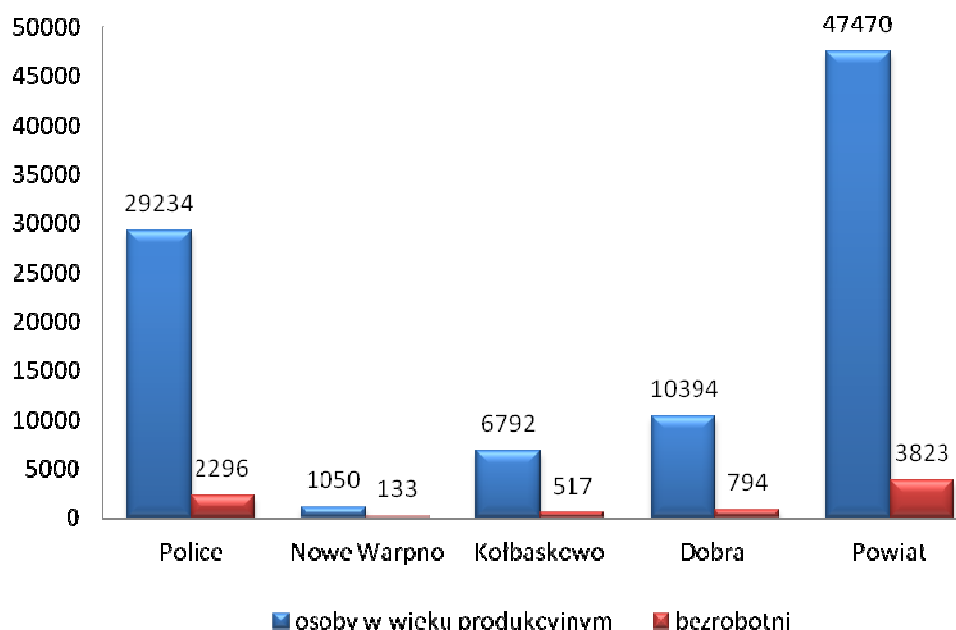
| Gmina              | Rok         |             |             |             |             |             |             |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                    | 2007        | 2008        | 2009        | 2010        | 2011        | 2012        | 2013        |
| <b>Police</b>      | 2279        | 2041        | 2661        | 2794        | 2684        | 2430        | 2296        |
| <b>Nowe Warpno</b> | 118         | 133         | 127         | 139         | 139         | 132         | 133         |
| <b>Kołbaskowo</b>  | 420         | 342         | 485         | 548         | 513         | 522         | 517         |
| <b>Dobra</b>       | 445         | 447         | 584         | 657         | 686         | 739         | 794         |
| <b>Powiat</b>      | <b>3262</b> | <b>2963</b> | <b>3857</b> | <b>4138</b> | <b>4022</b> | <b>3823</b> | <b>3740</b> |

**Wykres 4. Liczba osób bezrobotnych w gminach z terenu Powiatu w latach 2010 – 2013**



Wskaźnik bezrobocia na koniec 2013 r. w poszczególnych gminach z terenu Powiatu kształtuje się następująco: Gmina Dobra – 6,5%, Gmina Kołbaskowo – 6,7%, Gmina Nowe Warpno – 11,8%, Gmina Police – 8,0%. Dla Powiatu wskaźnik ten wynosi 7,5%. W formie graficznej dane te prezentuje wykres 5.

**Wykres 5. Porównanie liczby osób bezrobotnych do liczby osób w wieku produkcyjnym w poszczególnych gminach z terenu Powiatu (wskaźnik bezrobocia)**



## 2.1. STRUKTURA ZBIOROWOŚCI BEZROBOTNYCH ZE WZGLĘDU NA WIEK

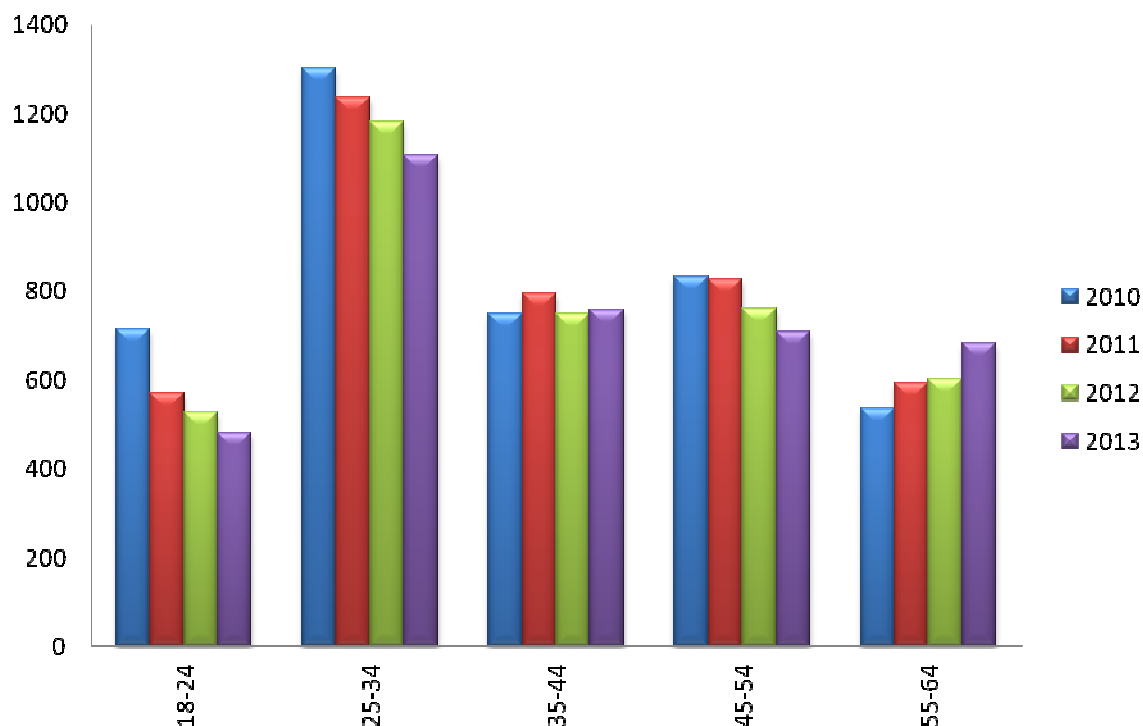
Wśród grup wiekowych, składających się na zbiorowość osób bezrobotnych, najliczniejszą stanowią osoby w wieku 25-34 lat (29,6% ogółu). Analizując dane dotyczące struktury wiekowej bezrobotnych w latach 2007 – 2013 można stwierdzić, iż generalnie nie zaszły większe zmiany w udziale poszczególnych kategorii.

**Tabela 2. Struktura bezrobocia w Powiecie z uwzględnieniem wieku**

| Przedział wiekowy | Rok         |             |             |             |             |             |             |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                   | 2007        | 2008        | 2009        | 2010        | 2011        | 2012        | 2013        |
| 18-24             | 565         | 518         | 741         | 716         | 570         | 528         | 482         |
| 25-34             | 958         | 926         | 1235        | 1303        | 1236        | 1182        | 1107        |
| 35-44             | 593         | 503         | 640         | 750         | 796         | 748         | 758         |
| 45-54             | 807         | 708         | 820         | 834         | 826         | 762         | 710         |
| 55-64             | 339         | 308         | 421         | 535         | 594         | 603         | 683         |
| <b>Ogółem</b>     | <b>3262</b> | <b>2963</b> | <b>3857</b> | <b>4138</b> | <b>4022</b> | <b>3823</b> | <b>3740</b> |

Powyższe dane wskazują na trudności w znalezieniu zatrudnienia przez osoby młode w wieku 18-34 lat (42,5%) oraz osoby w wieku 45-64 lat (37,2%). Powodem takiego stanu rzeczy w przypadku osób młodych jest głównie brak doświadczenia zawodowego. Natomiast osoby, których okres aktywności zawodowej zbliża się do wieku emerytalnego, ciągle, w przekonaniu pracodawców, nie są atrakcyjnymi pracownikami z uwagi na kwalifikacje nieprzystające do aktualnych potrzeb rynku.

**Wykres 6. Struktura bezrobotnych według wieku w latach 2010 – 2013**



## 2.2. POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB BEZROBOTNYCH

Dane dotyczące wykształcenia osób bezrobotnych wskazują, iż wyższe wykształcenie ułatwia poruszanie się na rynku pracy i szybciej umożliwia podjęcie zatrudnienia.

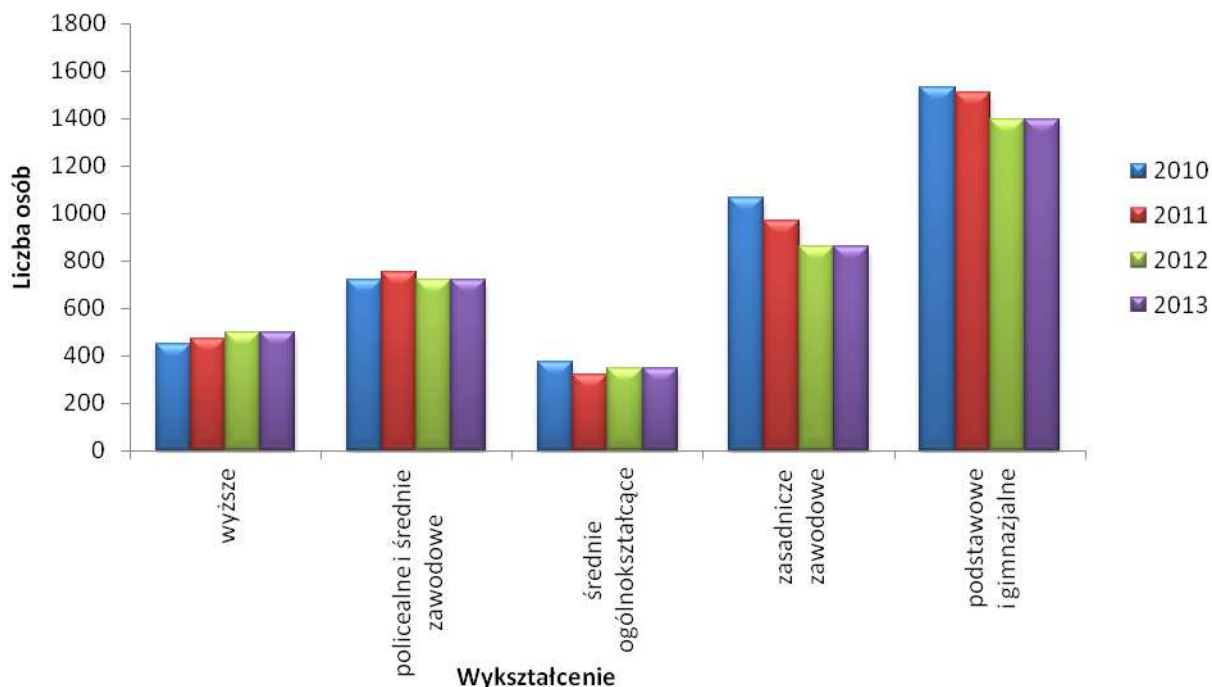
Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia w latach 2007 – 2013 przedstawia tabela 3.

**Tabela 3. Poziom wykształcenia osób zarejestrowanych w Urzędzie w latach 2007 – 2013.**

| Poziom wykształcenia          | Rok         |             |             |             |             |             |             |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                               | 2007        | 2008        | 2009        | 2010        | 2011        | 2012        | 2013        |
| wyższe                        | 258         | 273         | 376         | 448         | 474         | 499         | 501         |
| policealne i średnie zawodowe | 627         | 560         | 712         | 723         | 751         | 722         | 654         |
| średnie ogólnokształcące      | 241         | 257         | 353         | 372         | 318         | 346         | 361         |
| zasadnicze zawodowe           | 837         | 705         | 944         | 1065        | 971         | 859         | 877         |
| podstawowe i gimnazjalne      | 1299        | 1168        | 1472        | 1530        | 1508        | 1397        | 1347        |
| <b>Ogółem</b>                 | <b>3262</b> | <b>2963</b> | <b>3857</b> | <b>4138</b> | <b>4022</b> | <b>3823</b> | <b>3740</b> |

Najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (1 347 osób, co stanowi 36% ogółu zarejestrowanych w Urzędzie) oraz zasadniczym zawodowym (877 osób, co stanowi 23,4% ogółu zarejestrowanych w Urzędzie). Udział poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni analizowanych lat nie uległ zasadniczym zmianom, co pokazuje wykres 7.

**Wykres 7. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w latach 2010 – 2013**



### 2.3. OKRES POZOSTAWANIA W EWIDENCJI URZĘDU

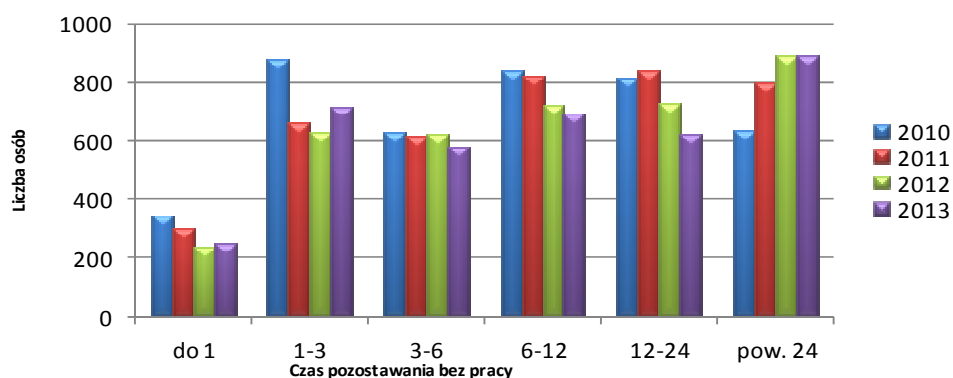
Analizując szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy można zaobserwować wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych, pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy.

**Tabela 4. Struktura zbiorowości bezrobotnych ze względu na czas pozostawania w rejestrach Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)**

| Czas pozostawania bez pracy | Rok         |             |             |             |             |             |             |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                             | 2007        | 2008        | 2009        | 2010        | 2011        | 2012        | 2013        |
| do 1 miesiąca               | 221         | 242         | 343         | 343         | 301         | 238         | 247         |
| 1-3 miesięcy                | 584         | 569         | 810         | 879         | 657         | 626         | 715         |
| 3-6 miesięcy                | 461         | 411         | 714         | 630         | 613         | 621         | 578         |
| 6-12 miesięcy               | 447         | 456         | 806         | 838         | 818         | 723         | 691         |
| 12-24 miesięcy              | 547         | 459         | 516         | 812         | 836         | 726         | 622         |
| pow. 24 miesięcy            | 1002        | 826         | 668         | 636         | 797         | 889         | 887         |
| <b>Ogółem</b>               | <b>3262</b> | <b>2963</b> | <b>3857</b> | <b>4138</b> | <b>4022</b> | <b>3823</b> | <b>3740</b> |

Statystyki pokazują najbardziej negatywne oblicze bezrobocia, gdyż długie pozostawanie bez pracy powoduje często trwałe wykluczenie nie tylko z rynku pracy, ale ma znacznie poważniejsze konsekwencje społeczne. Oznacza to jednocześnie zdecydowaną zmianę w charakterze zjawiska bezrobocia w kierunku bezrobocia strukturalnego, cechującego się coraz większym udziałem osób pozostających „na stałe” w rejestrach Urzędu.

**Wykres 8. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2010 – 2013**



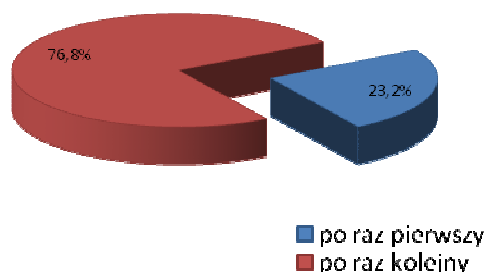
## 2.4. NAPŁYWY I ODPIYWY OSÓB BEZROBOTNYCH

W 2013 r. w Urzędzie zostało zarejestrowanych 5006 osób bezrobotnych, czyli nastąpił wzrost w stosunku do roku ubiegłego o 392 osoby. Większość rejestrujących się w Urzędzie, tak jak w latach ubiegłych, to osoby rejestrujące się po raz kolejny (3 846 osób). Po raz pierwszy zarejestrowało się tylko 1 160 osób. W wyniku analizy danych należy odnotować zwiększający się powrót osób bezrobotnych rejestrujących się po raz kolejny (niektóre osoby figurują w ewidencji Urzędu po raz 9), co świadczy m.in. o zawieraniu umów o pracę na krótkie okresy zatrudnienia lub umów zleceń bądź o dzieło.

**Tabela 5. Liczba rejestrujących się w Urzędzie osób bezrobotnych (stan na dzień 31 grudnia danego roku)**

| Rok  | Liczba nowo zarejestrowanych | W tym           |                | Odsetek rejestrowanych (%) |                    |
|------|------------------------------|-----------------|----------------|----------------------------|--------------------|
|      |                              | po raz pierwszy | po raz kolejny | po (%)                     | po raz kolejny (%) |
| 2009 | 5609                         | 1413            | 4196           | 25,2                       | 74,8               |
| 2010 | 5847                         | 1444            | 4403           | 24,7                       | 75,3               |
| 2011 | 4758                         | 1200            | 3558           | 25,2                       | 74,8               |
| 2012 | 4614                         | 1131            | 3483           | 25,0                       | 75,0               |
| 2013 | 5006                         | 1160            | 3846           | 23,2                       | 76,8               |

**Wykres 9. Rejestracje osób bezrobotnych w 2013 r.**

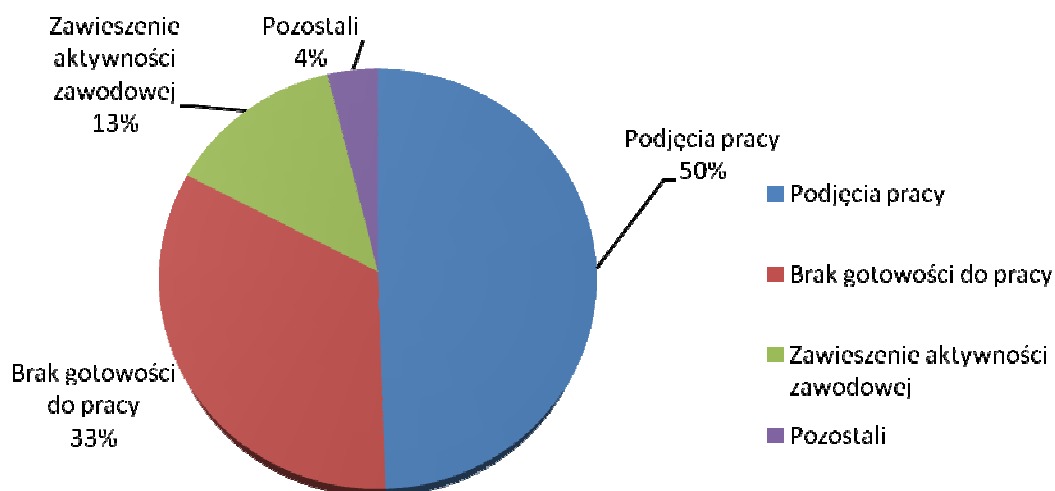


W 2012 r. wyrejestrowano 4 877 osób bezrobotnych w tym: 2 121 osób podjęło pracę, 1 426 osób zdjęto z ewidencji osób bezrobotnych z powodu braku gotowości do podjęcia pracy (tj. nie stawily się w Urzędzie w wyznaczonym terminie), 577 osób z powodu zawieszenia aktywności zawodowej (związanego z korzystaniem z instrumentów rynku pracy) oraz 164 osób z innych powodów. Powyższą sytuację obrazuje tabela 6 i wykres 10.

**Tabela 6. Liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z Urzędu (stan na dzień 31 grudnia danego roku)**

| Rok         | Wyrejestrowania | W tym          |                         |                                  |           |
|-------------|-----------------|----------------|-------------------------|----------------------------------|-----------|
|             |                 | Podjęcia pracy | Brak gotowości do pracy | Zawieszenie aktywności zawodowej | Pozostali |
| <b>2009</b> | 4715            | 1721           | 1525                    | 934                              | 111       |
| <b>2010</b> | 5566            | 2036           | 1705                    | 163                              | 120       |
| <b>2011</b> | 4874            | 2024           | 1714                    | 367                              | 140       |
| <b>2012</b> | 4813            | 1934           | 1514                    | 439                              | 152       |
| <b>2013</b> | 4877            | 2121           | 1426                    | 577                              | 164       |

**Wykres 10. Wyrejestrowania z Urzędu osób bezrobotnych w 2013 r.**



### **3. CELE OGÓLNE I OPERACYJNE**

Dążąc do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy wskazano sześć kluczowych obszarów interwencji. Działania skierowane na realizację tak zdefiniowanych kierunków będą miały bezpośrednie przełożenie na osiągnięcie celu strategicznego, którym jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców Powiatu w latach 2014 – 2020.

Wybór poszczególnych celów operacyjnych podyktowany został następującymi czynnikami:

- 1) strukturą bezrobocia w Powiecie (zdiagnozowano wśród osób bezrobotnych poszczególne grupy i kategorie osób pozostających bez pracy, które wymagają szczególnej interwencji i opieki ze strony Urzędu i instytucji rynku pracy; diagnoza ta wskazuje zarówno na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i zawodowej, a przez to będących zagrożonych wykluczeniem społecznym, jak i osób aktywnych, bardzo szybko powracających/wchodzących na rynek pracy);
- 2) efektywnością zatrudnieniową (wybierając działania – szczególnie w obszarach związanych z promocją przedsiębiorczości – kierowano się wysoką skutecznością dotychczas podejmowanych inicjatyw i przedsięwzięć; preferencja ta wynika z konieczności racjonalnego alokowania środków finansowych, które powinny przyczynić się do skutecznego objęcia wsparciem jak największej liczby mieszkańców Powiatu);
- 3) uwarunkowaniami lokalnymi (Powiat z uwagi na swój transgraniczny charakter i bliskość szczecińskiego rynku pracy, powinien kreować jak najwięcej działań wykorzystujących obecność dużych rynków pracy);
- 4) współpracą z partnerami na poziomie lokalnym, regionalnym i transgranicznym (dotychczasowe działania podejmowane przez Urząd wielokrotnie opierały się na współpracy z instytucjami samorządowymi i organizacjami pozarządowymi; dzięki temu udało się zrealizować bardzo dużą liczbę przedsięwzięć, często o charakterze innowacyjnym, które umożliwiły na błyskawiczną reakcję na problemy powstające na rynku pracy; rozwijanie modelu „otwartego” Urzędu daje możliwość wykorzystywania potencjału partnerów do przeciwdziałaniu skutkom bezrobocia w Powiecie).

Powyższe kryteria oraz wnikliwa analiza procesów zachodzących na przestrzeni ostatnich kilku lat doprowadziły do wskazania sześciu kluczowych, z punktu widzenia rozwoju lokalnego rynku pracy, obszarów:

- 1) aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) wsparcie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zagrożonych wykluczeniem społecznym lub znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- 3) wspieranie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy;
- 4) promocja mobilności na europejskim rynku pracy;
- 5) wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości;
- 6) budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy.

## 1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

| L.p. | Opis działania                                                                                                                                                                                                                                                                   | Wykonawca | Partnerzy                                                 | Źródło finansowania | Wskaźnik                                       | Źródła weryfikacji                  |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1.   | Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w aktywnym poszukiwaniu pracy m.in. poprzez:<br>– organizację giełd oraz targów pracy,<br>– realizację Indywidualnych Planów Działania. | PUP – CAZ | Pracodawcy, ZUS, PIP, niepubliczne instytucje rynku pracy | FP, EFS             | Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy | Sprawozdanie roczne                 |
| 2.   | Finansowanie i realizacja instrumentów rynku pracy przyczyniających się do powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy.                                                                                                                                                             | PUP – CAZ | Pracodawcy                                                | FP, EFS, PFRON      | Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy | Sprawozdanie roczne                 |
| 3.   | Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich mobilności zawodowej oraz dostosowania kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy.                                                                                                    | PUP – CAZ | Pracodawcy, niepubliczne instytucje rynku pracy           | FP, EFS, PFRON      | Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy | Monitoring szkoleń                  |
| 4.   | Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy poprzez poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe.                                                                                                                                       | PUP – CAZ | Pracodawcy, niepubliczne instytucje rynku pracy           | FP, EFS             | Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy | Sprawozdanie roczne                 |
| 5.   | Opracowanie i realizacja projektów lokalnych i programów regionalnych, w tym współfinansowanych z EFS.                                                                                                                                                                           | PUP       | Pracodawcy, niepubliczne instytucje rynku pracy, WUP      | FP, EFS             | Liczba osób uczestniczących w projektach       | Sprawozdania z realizacji projektów |

**2. Wsparcie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zagrożonych wykluczeniem społecznym lub znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

| L.p. | Opis działania                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Wykonawca                 | Partnerzy                                                                            | Źródło finansowania | Wskaźnik                                                       | Źródła weryfikacji                  |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1.   | Tworzenie i realizacja programów/działań adresowanych do osób długotrwale bezrobotnych oraz mieszkańców terenów wiejskich.                                                                                                                                                                                                               | PUP – CAZ                 | OPS, PCPR, urzędy gmin                                                               | FP, EFS             | Liczba osób uczestniczących w programach                       | Sprawozdanie z realizacji projektów |
| 2.   | Promocja ekonomii społecznej na terenie Powiatu m.in. poprzez:<br>– działalność informacyjną w zakresie możliwości uzyskania dofinansowania na założenie spółdzielni socjalnej,<br>– udzielanie dotacji na założenie lub wkład do spółdzielni socjalnej dla osób uprawnionych.                                                           | PUP – CAZ                 | OPS, PCPR, urzędy gmin, niepubliczne instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe | FP, EFS             | Liczba inicjatyw<br><br>Liczba osób zakładających spółdzielnie | Sprawozdanie roczne                 |
| 3.   | Organizacja usług i instrumentów rynku pracy dedykowanych osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy                                                                                                                                                                                                                   | PUP – CAZ                 | Pracodawcy, samorządy lokalne, OPS                                                   | FP, EFS             | Liczba osób bezrobotnych                                       | Sprawozdanie roczne                 |
| 4.   | Rehabilitacja zawodowa i aktywizacja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu poprzez:<br>– przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,<br>– wsparcie pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne (zwrot kosztów przystosowania | PUP – CAZ, PCPR, ZAZ, WTZ | Zakłady pracy, organizacje pozarządowe                                               | FP, PFRON           | Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy                 | Sprawozdanie roczne                 |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
|  | <p>stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i urządzeń, zwrot wyposażenia stanowiska pracy, refundacja wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne),</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy,</li> <li>– zwiększanie szans zatrudnienia osób niepełnosprawnych poprzez dostosowanie ich kwalifikacji zawodowych do popytu na rynku pracy poprzez szkolenia,</li> <li>– organizację targów pracy oraz konferencji dot. promocji zatrudnienia osób niepełnosprawnych,</li> <li>– aktywizację zawodową w WTZ oraz w ZAZ.</li> </ul> |  |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|

### 3. Wspieranie systemu edukacji i kształcenia zgodnie z potrzebami rynku pracy

| L.p. | Opis działania                                                                                                                                                                                                                                                  | Wykonawca                                                         | Partnerzy      | Źródło finansowania | Wskaźnik         | Źródła weryfikacji  |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|------------------|---------------------|
| 1.   | <p>Współpraca ze szkołami z terenu Powiatu w zakresie poradnictwa zawodowego m.in. poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– organizację Tygodnia Kariery Zawodowej,</li> <li>– koordynację działań w zakresie kształcenia ustawicznego.</li> </ul> | PUP – CAZ, szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne z terenu Powiatu | –              | FP, EFS             | Liczba inicjatyw | Sprawozdanie roczne |
| 2.   | <p>Wzmacnianie kreatywności i postaw przedsiębiorczych wśród uczniów i absolwentów szkół m.in. poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– giełdy i targi pracy dla absolwentów,</li> <li>– inicjatywy promujące postawy przedsiębiorcze.</li> </ul>  | PUP, placówki oświatowe                                           | SCP, ZARR, PFP | EFS                 | Liczba inicjatyw | Sprawozdanie roczne |

#### 4. Promocja mobilności na europejskim rynku pracy

| L.p. | Opis działania                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Wykonawca      | Partnerzy                                                       | Źródło finansowania | Wskaźnik         | Źródła weryfikacji  |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|---------------------|
| 1.   | Realizowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej oraz zadań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | PUP – CAZ, WUP | Pracodawcy                                                      | FP                  | Liczba inicjatyw | Sprawozdanie roczne |
| 2.   | Współpraca z niemieckimi instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami z obszaru transgranicznego m.in. poprzez:<br>– polsko-niemieckie targi pracy,<br>– wymianę doświadczeń oraz dobrych praktyki polskich i niemieckich służb zatrudnienia w zakresie aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy,<br>– nawiązanie kontaktów i wymianę doświadczeń przez pracowników instytucji po obu stronach granicy (w szczególności przez doradców zawodowych i pośredników pracy). | PUP            | Samorząd lokalny, niemieckie instytucje rynku pracy, pracodawcy | EFS, środki z MPiPS | Liczba inicjatyw | Sprawozdanie roczne |

## 5. Wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości

| L.p. | Opis działania                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Wykonawca | Partnerzy                                                           | Źródło finansowania     | Wskaźnik                                          | Źródła weryfikacji  |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------------------|---------------------|
| 1.   | <p>Wspieranie rozwoju małych i średnich w przedsiębiorstwach ustawowymi usługami i instrumentami rynku pracy, a w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych,</li> <li>– organizację prac interwencyjnych i przygotowania zawodowego dorosłych,</li> <li>– pomoc w doborze pracowników poprzez: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) pośrednictwo pracy,</li> <li>b) doradztwo zawodowe,</li> <li>c) giełdy i targi pracy.</li> </ul> </li> </ul> | PUP – CAZ | Pracodawcy, związki pracodawców, samorząd lokalny                   | FP, EFS                 | <p>Liczba pracodawców</p> <p>Liczba inicjatyw</p> | Sprawozdanie roczne |
| 2.   | Wspieranie osób podejmujących działalność gospodarczą jednorazową dotacją na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcie merytoryczne w początkowym okresie prowadzenia działalności gospodarczej.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | PUP – CAZ | Instytucje otoczenia biznesu, związki pracodawców                   | FP, EFS                 | Liczba osób bezrobotnych                          | Sprawozdanie roczne |
| 3.   | <p>Przygotowanie kampanii informacyjno-promocyjnej na rzecz przedsiębiorczości i samozatrudnienia oraz upowszechnianie dobrych praktyk w szczególności poprzez organizację:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– inicjatyw promujących postawy przedsiębiorcze wśród osób bezrobotnych i społeczności lokalnej,</li> <li>– targów pracy.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                | PUP       | Instytucje otoczenia biznesu, związki pracodawców, samorząd lokalny | FP, granty z MPiPS, EFS | Liczba inicjatyw                                  | Monitoring bieżący  |

## 6. Budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy

| L.p. | Opis działania                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Wykonawca | Partnerzy                                                                                                                  | Źródło finansowania | Wskaźnik         | Źródła weryfikacji  |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|---------------------|
| 1.   | <p>Współpraca z pracodawcami oraz innymi instytucjami działającymi na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy m. in. poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– współpracę z OPS, PCPR, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Policach, placówkami oświatowo-wychowawczymi oraz innymi instytucjami i organizacjami pozarządowymi działającymi w obszarze rynku pracy oraz rozwoju zasobów ludzkich;</li> <li>– tworzenie i realizację programów wspierających aktywizację zawodową bezrobotnych w porozumieniu lub partnerstwie z niepublicznymi instytucjami rynku pracy lub instytucjami otoczenia biznesu;</li> <li>– spotkania z pracodawcami, przedstawicielami pracodawców oraz cechami i izbami rzemiosła.</li> </ul> | PUP       | Pracodawcy, OPS, PCPR, urzędy gmin, niepubliczne instytucje rynku pracy, instytucje otoczenia biznesu, związki pracodawców | FP, EFS             | Liczba inicjatyw | Sprawozdanie roczne |

### Skróty użyte w ww. tabelach oznaczają:

1. PUP – Powiatowy Urząd Pracy w Policach
2. PUP – CAZ – Powiatowy Urząd Pracy w Policach – Centrum Aktywizacji Zawodowej
3. WTZ – Warsztat Terapii Zajęciowej w Policach
4. PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Policach.
5. OPS – ośrodki pomocy społecznej z terenu Powiatu Polickiego
6. ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie
7. PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
8. PIP – Państwowa Inspekcja Pracy w Szczecinie
9. WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie
10. ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej w Dobrej
11. FP – Fundusz Pracy

12. EFS – Europejski Fundusz Społeczny
13. MPiPS – Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
14. SCP – Szczecińskie Centrum Przedsiębiorczości
15. ZARR – Zachodniopomorska Agencja Rozwoju Regionalnego
16. PFP – Polska Fundacja Przedsiębiorczości

#### **4. MONITORING PROGRAMU**

Prawidłowa realizacja programu będzie zagwarantowana przez właściwy monitoring. Ocena stopnia realizacji celów operacyjnych będzie opierać się na weryfikacji wskaźników przypisanych do poszczególnych działań. Dane gromadzone przez Urząd będą poddawane analizie na koniec każdego roku kalendarzowego. Informacja na temat stopnia i sposobu realizacji programu będzie przekazywana Radzie Powiatu w Policach w ramach corocznie przedkładanego sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Policach, jako jeden z elementów tegoż sprawozdania.